

# **PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL**

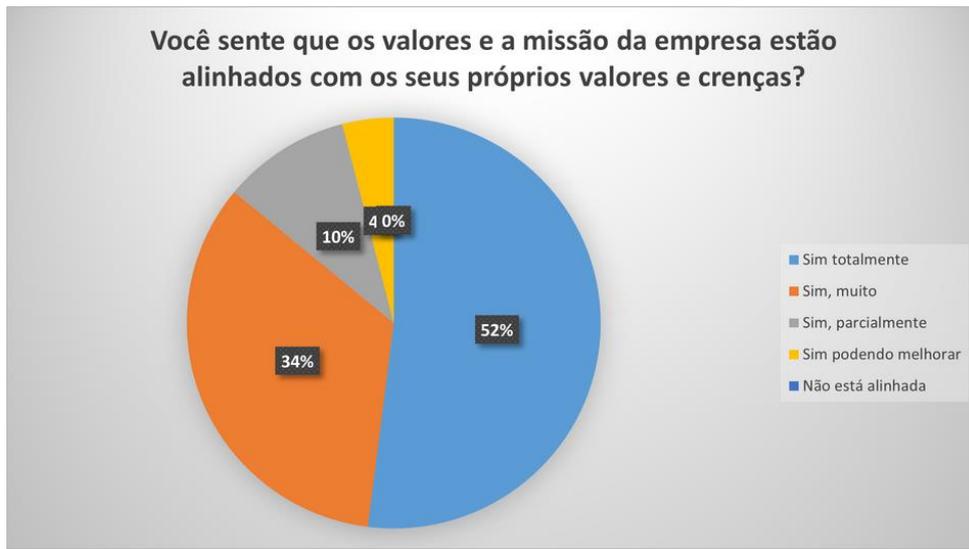
**2024**

# Resultados



## Cultura Organizacional

**Questão 1** - Você sente que os valores e a missão da empresa estão alinhados com os seus próprios valores e crenças?



**Questão 2** - A comunicação dentro da empresa é clara e aberta? Você sente que tem oportunidade de expressar suas opiniões e ser ouvido?

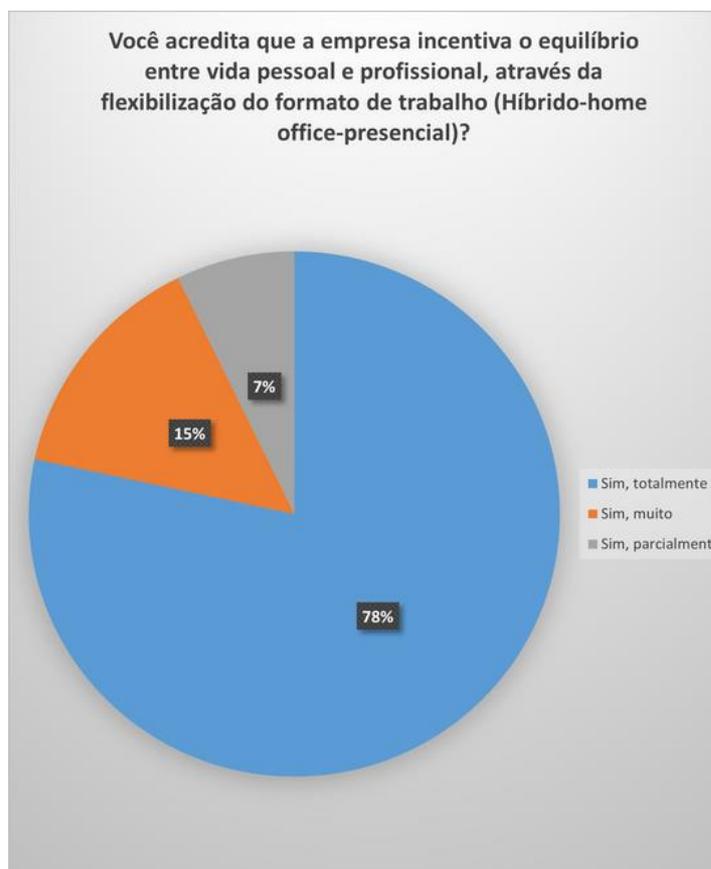


## 2 - Resultados

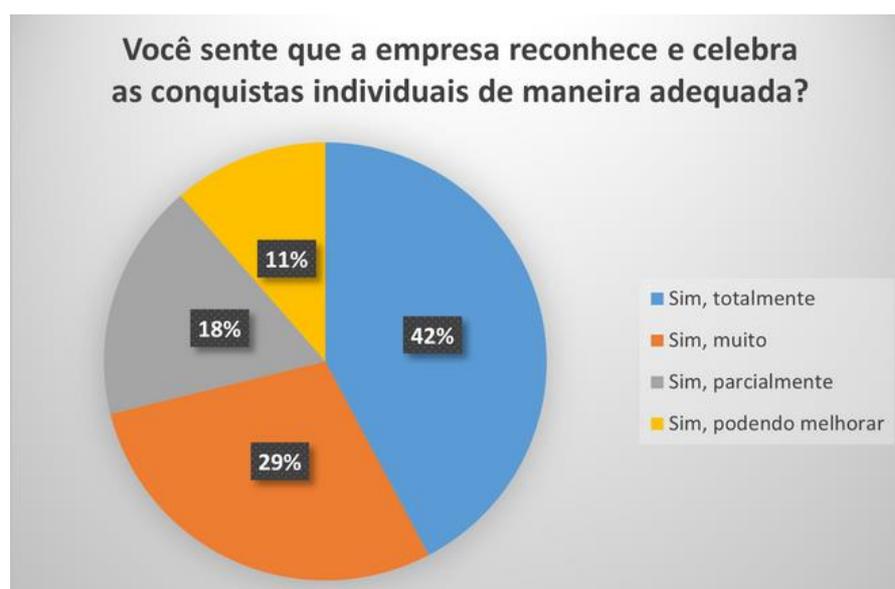


### Cultura Organizacional

**Questão 3** -Você acredita que a empresa incentiva o equilíbrio entre vida pessoal e profissional, através da flexibilização do formato de trabalho (Híbrido-home office-presencial)



**Questão 4** -Você sente que a empresa reconhece e celebra as conquistas individuais de maneira adequada?



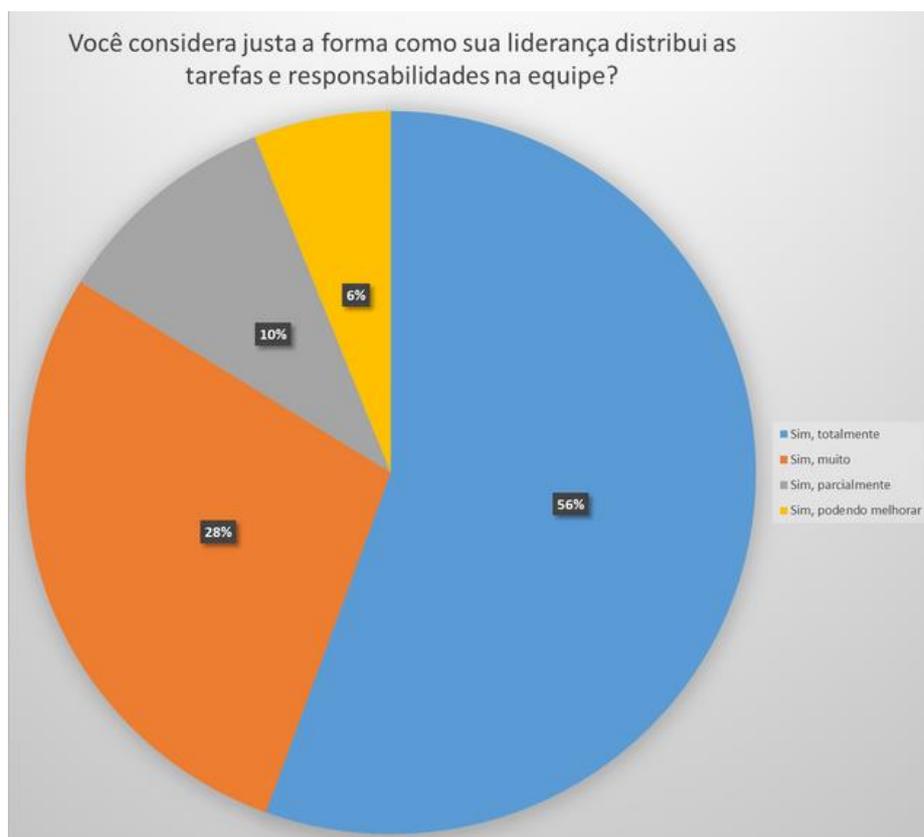
## Cultura Organizacional



**Questão 5** - Você acredita que seu trabalho é reconhecido e valorizado pelo seu líder?



**Questão 6** - Você considera justa a forma como sua liderança distribui as tarefas e responsabilidades na equipe?



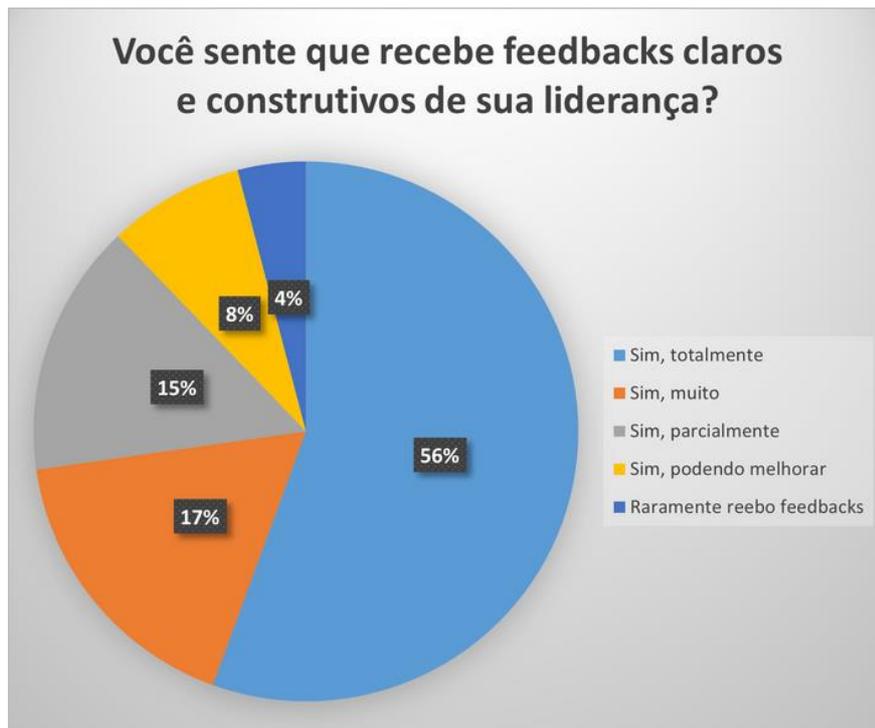
# Liderança



**Questão 7 - Sua liderança direta contribui para sua motivação no trabalho?**



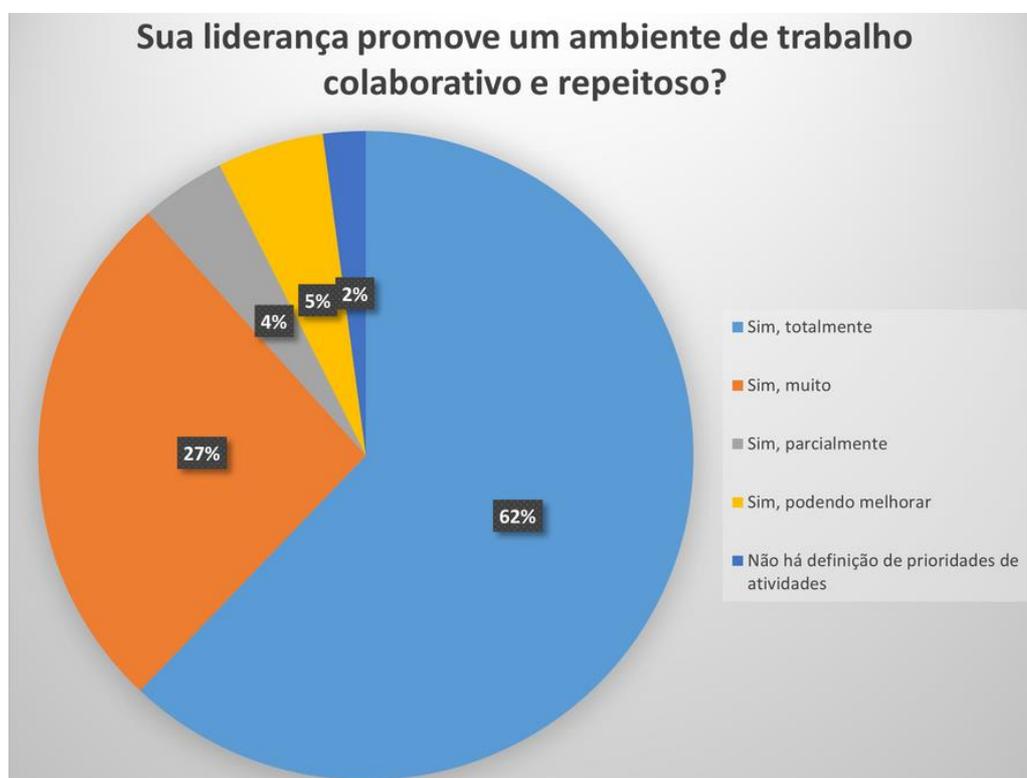
**Questão 8 - Você sente que recebe feedbacks claros e construtivos de sua liderança direta?**



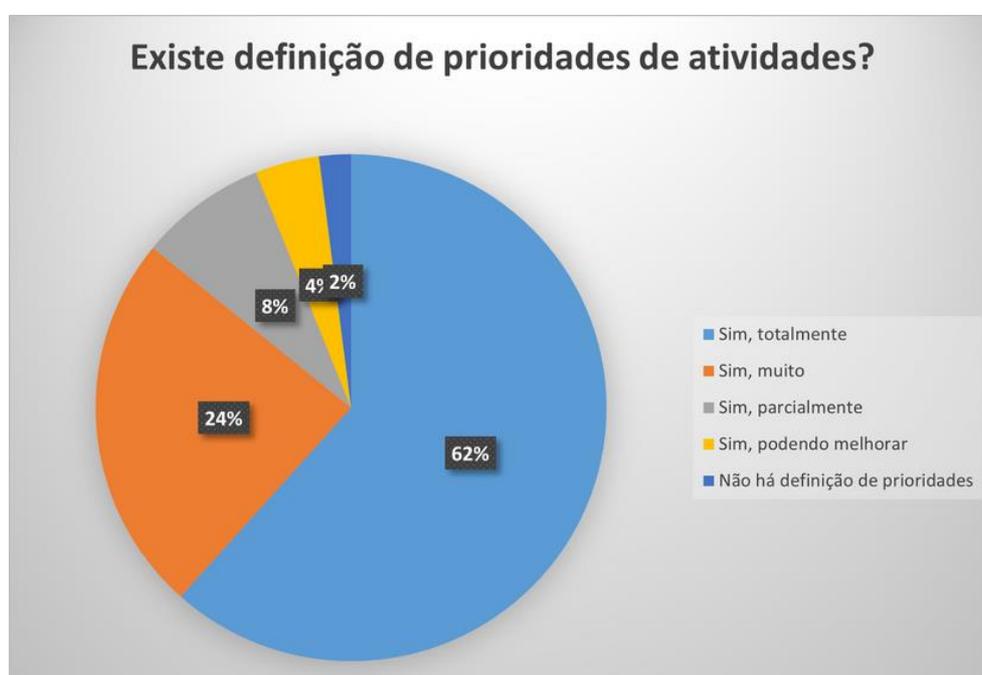


## Liderança

**Questão 9** - Sua liderança direta contribui para sua motivação no trabalho?

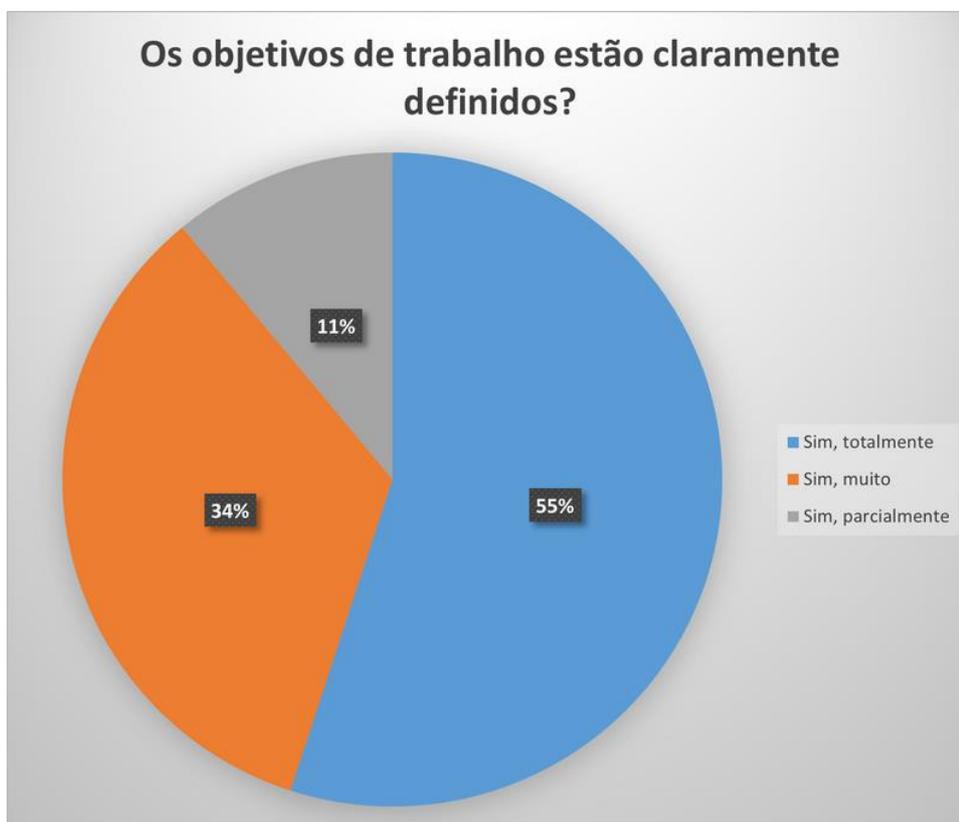


**Questão 10** - Sua liderança direta contribui para sua motivação no trabalho? Sua liderança direta contribui para sua motivação no trabalho?





## Questão 11 - Os objetivos de trabalho estão claramente definidos?



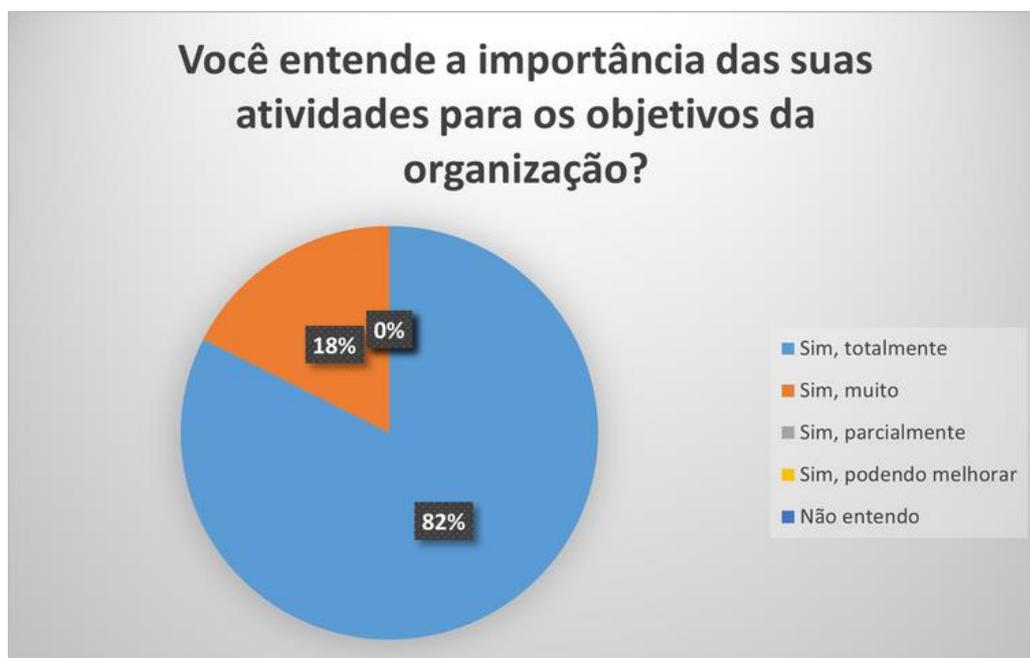
## Questão 12 - Você está satisfeito com as funções desempenhadas no seu dia a dia?



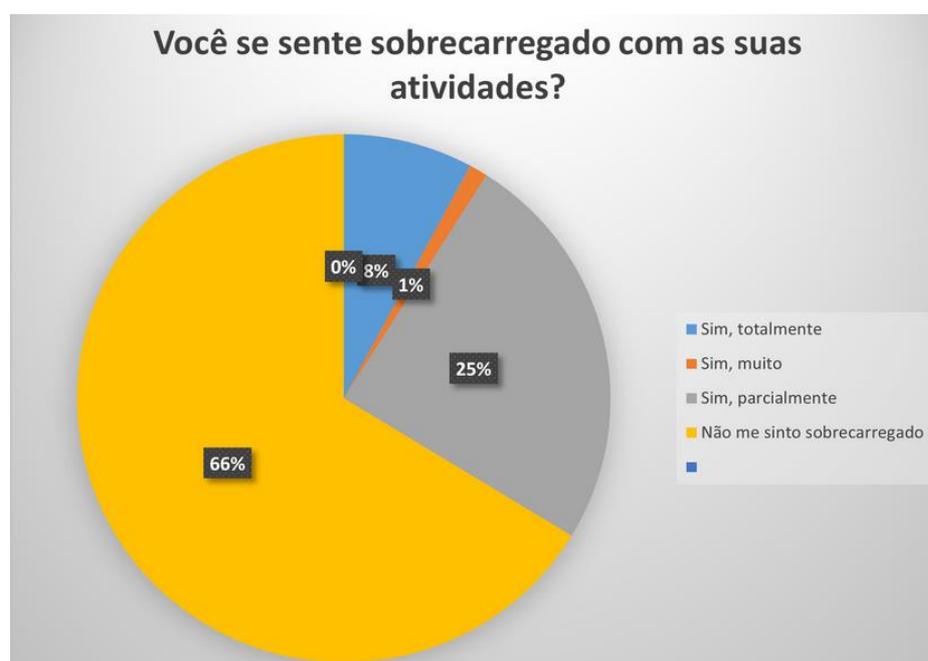


## Funções Desempenhadas

**Questão 13** - Você entende a importância das suas atividades para os objetivos da organização?



**Questão 14** - Você se sente sobrecarregado com as suas atividades?



## Funções Desempenhada



Questão 15 - Você gostaria de mudar de setor?



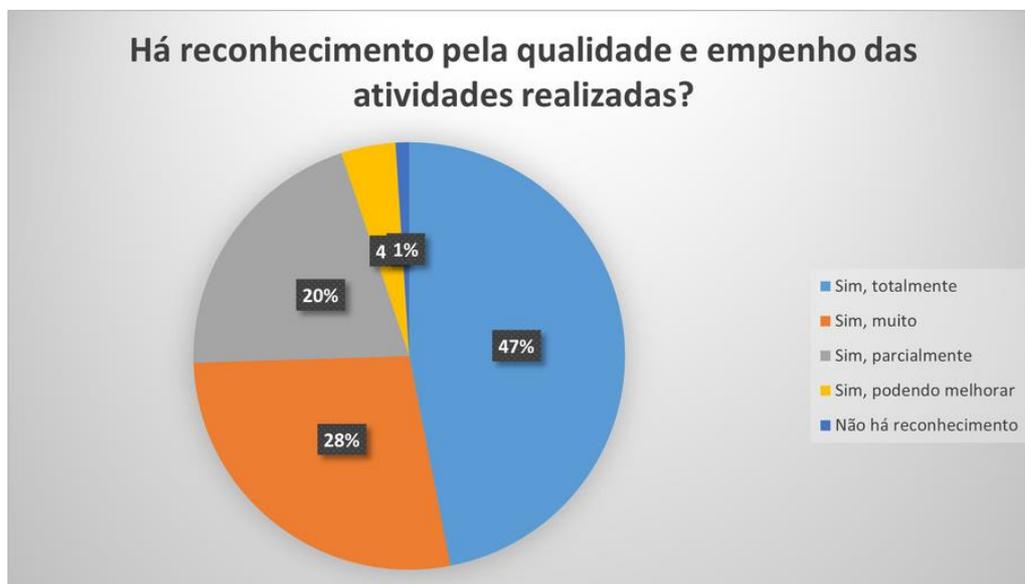
Questão 16 - Com relação a Autonomia no seu trabalho, é encorajado a ter autonomia em alguns processos?



## Funções Desempenhada

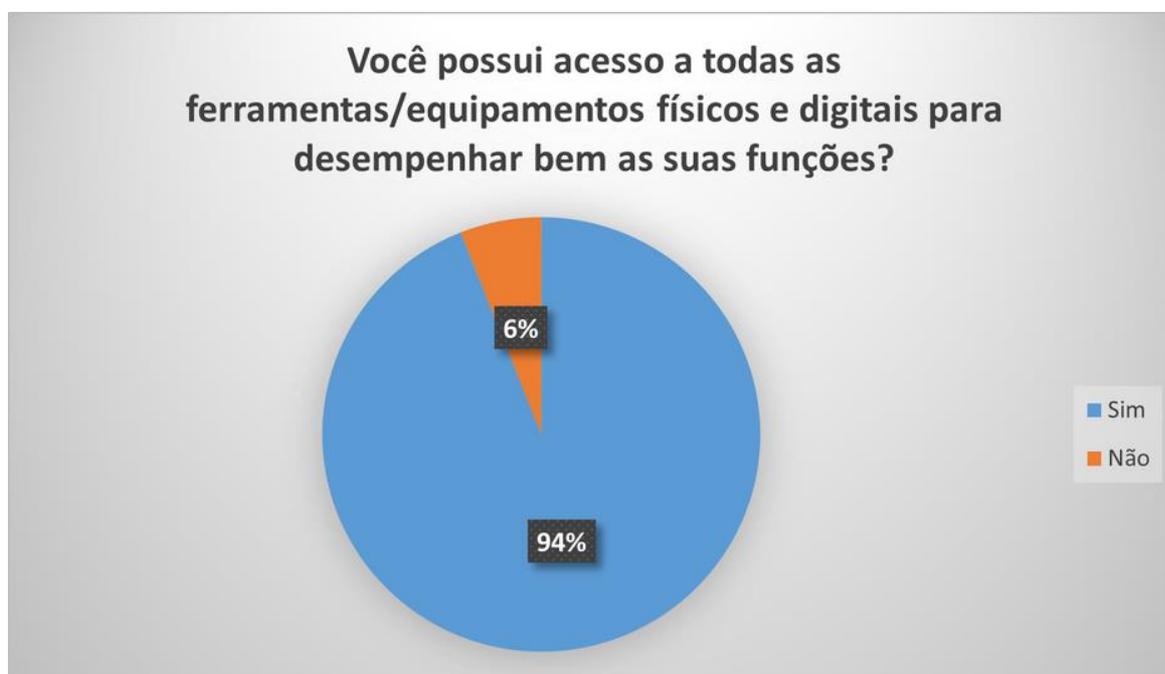


**Questão 17** - Há reconhecimento pela qualidade e empenho das atividades realizadas?



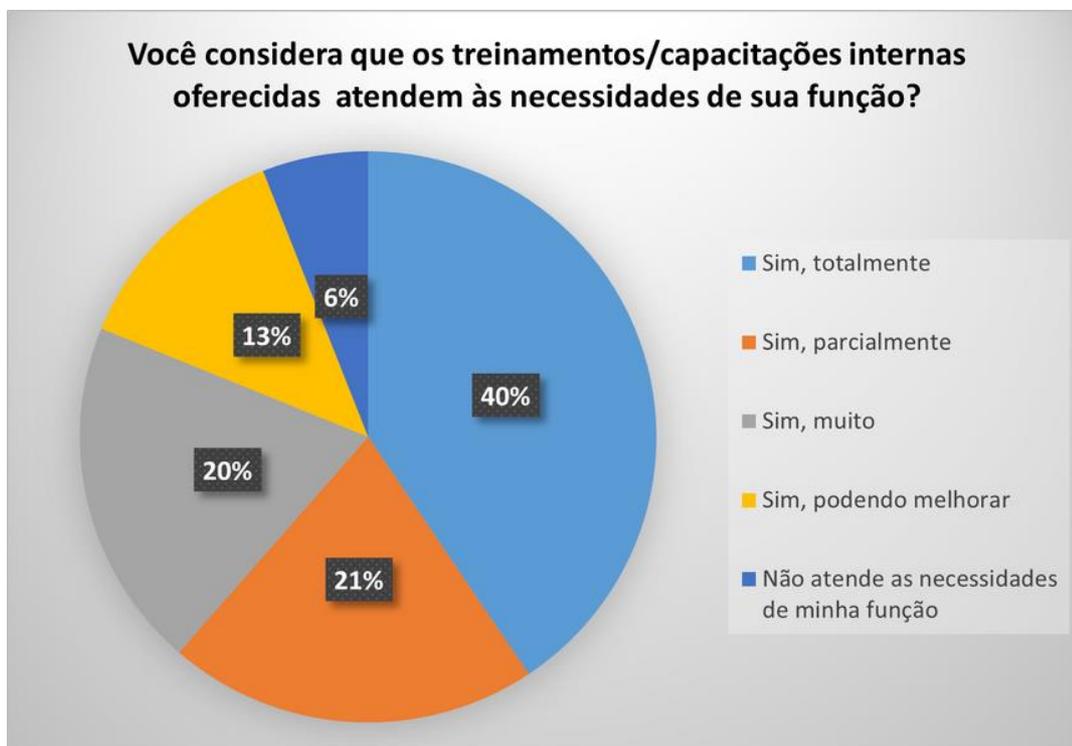
## Ambiente e ferramentas para o trabalho

**Questão 18** - Você possui acesso a todas as ferramentas/equipamentos físicos e digitais para desempenhar bem as suas funções?





**Questão 19** - Você considera que os treinamentos/capacitações internas oferecidas atendem às necessidades de sua função?



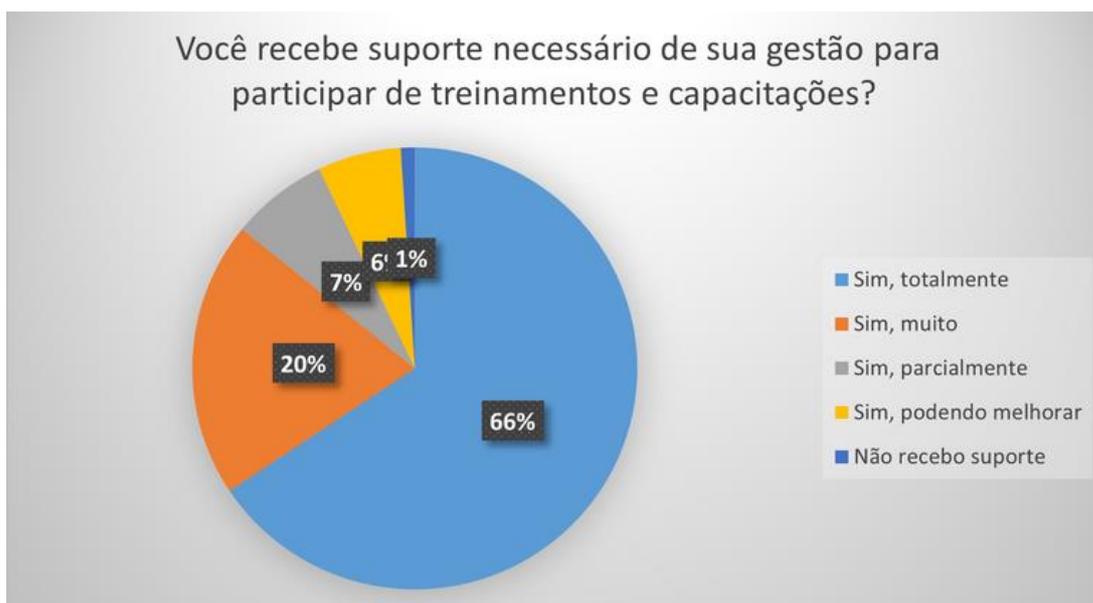
**Questão 20** - Você percebe que a Faculdade investe no seu desenvolvimento profissional?



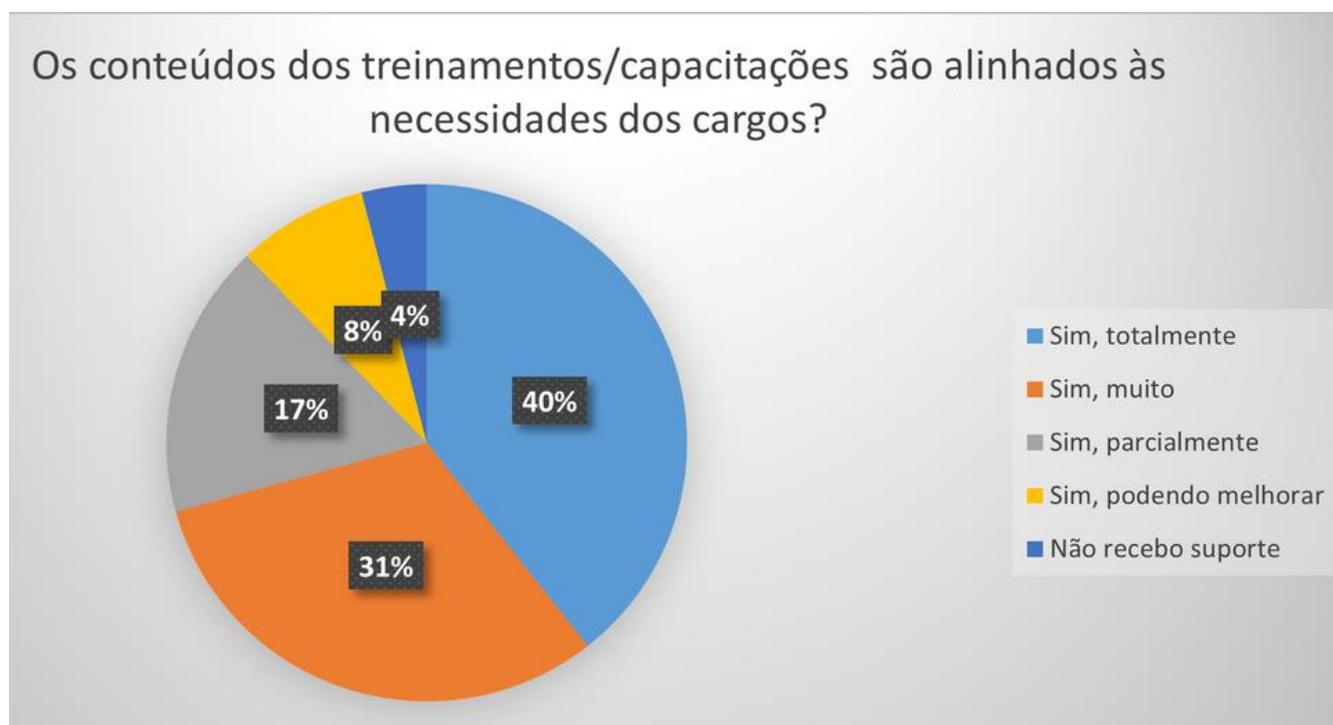


## Desenvolvimento - Treinamento

**Questão 21** - Você recebe suporte necessário de sua gestão para participar de treinamentos e capacitações?



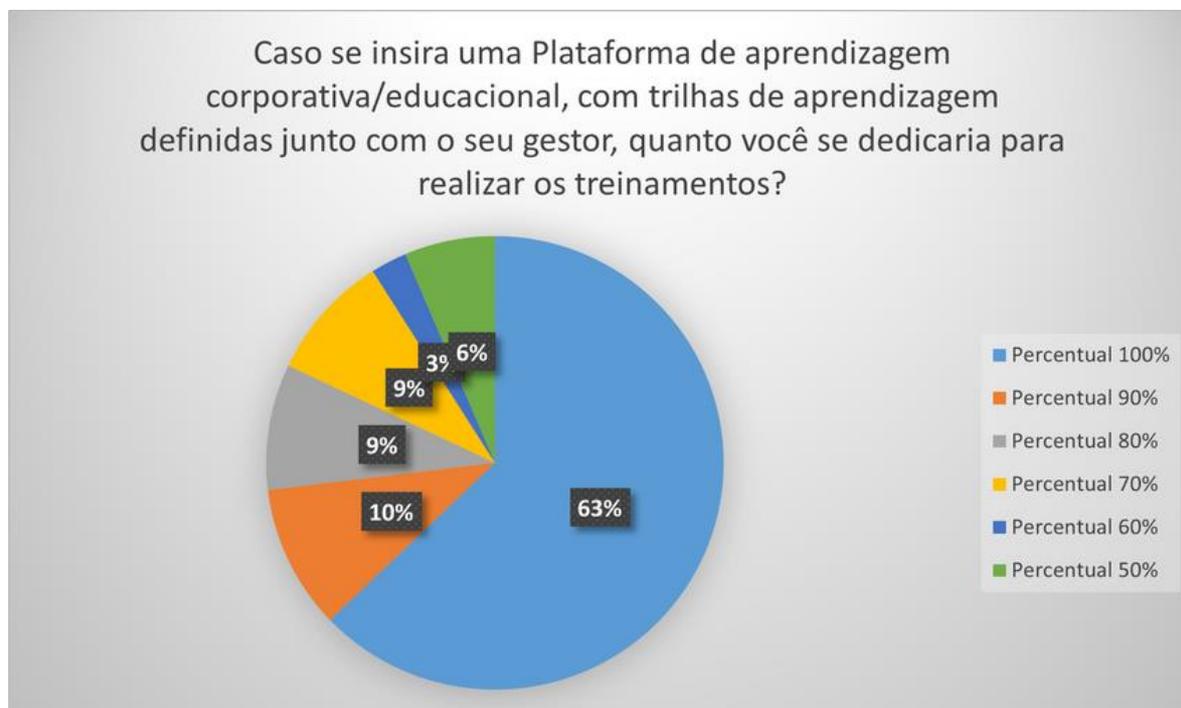
**Questão 22** - Os conteúdos dos treinamentos/capacitações são alinhados às necessidades dos cargos?



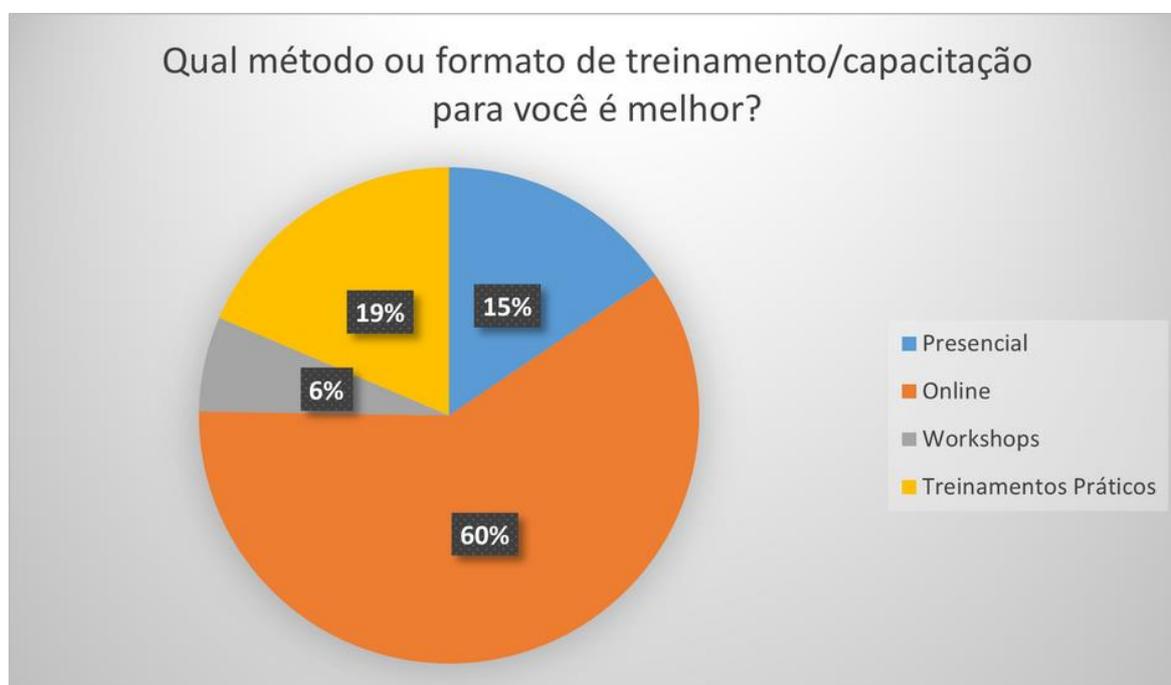


## Desenvolvimento - Treinamento

**Questão 23** - Caso se insira uma Plataforma de aprendizagem corporativa/educacional, com trilhas de aprendizagem definidas junto com o seu gestor, quanto você se dedicaria para realizar os treinamentos?



**Questão 24** - Qual método ou formato de treinamento/capacitação para você é melhor?



## Autoreflexão



**Questão 25** - Quais são os principais motivos que o levariam a recomendar a Faculdade UNINA para outras pessoas para estudarem - trabalharem?

78,87% responderam a esta questão.

Alguns comentários foram:

- É uma instituição muito humanizada, em que os professores estão em um contato bem próximo com os alunos. A organização para estudos no AVA é bem simples e fácil de se adaptar.
- É uma empresa séria, que procura fazer o melhor. Uma empresa que incentiva muito os seus funcionários a se desenvolverem, a irem em busca de mais conhecimento. É uma empresa que valoriza o seu funcionário financeiramente.
- Uma faculdade boa, organizada, dedicada para entregar o melhor para os alunos e funcionários
- Eu sempre recomendo pois acho que a faculdade vai além de uma formação educativa , traz também um cunho social e isso é muito importante para uma sociedade de pessoas criticas e evoluidas.
- Trabalhar com autonomia no home office proporciona um ambiente tranquilo, permitindo maior foco para entregar os melhores resultados dentro dos prazos estabelecidos. Além disso, uma comunicação eficiente dentro do setor é essencial para garantir alinhamento e evitar estresses.
- Responsabilidade e compromisso dos colaboradores nas suas diferentes funções.
- Respeito com os funcionários e estudantes e o comprometimento com nosso bem-estar e formação profissional.
- Os cursos são ótimos e bem avaliados, as equipes são excelente e possuem o propósito de auxiliar os alunos em qualquer momento.
- A estudarem pela qualidade que há no conteúdo preparado pelos professores e também pelo suporte da tutoria humanizada. A trabalharem pela felicidade que há no ambiente corporativo. Equipe unida, de fácil acesso e comunicação e por permitir que os funcionários trabalhem home-office.
- Tratamento humanizado, compromisso com a melhora contínua, escuta ativa das nossas demandas, bons profissionais.
- Eu sempre recomendo pois acho que a faculdade vai além de uma formação educativa , traz também um cunho social e isso é muito importante para uma sociedade de pessoas criticas e evoluidas.
- Reponsabilidade com a dignidade humana (bem-estar) dos funcionários e transparência em seus processos com os estudantes.
- Recomendo a Unina para estudos considerando a tutoria humanizada, o bom atendimento e materiais atualizados. Quanto ao trabalho, recomendo a autonomia e valor dado a cada um do grupo, até mesmo aos tutores que prestam serviço.



**Questão 26** - O que você acredita que pode ser feito para melhorar a experiência de trabalho na Faculdade? Quais ações poderiam contribuir para um ambiente mais produtiva e agradável?

**Questã 27** - Caso tenha identificado algo que não esteja funcionando bem, sintase à vontade para apontar o problema e, se possível, sugerir melhorias.(na questão 27 as respostas foram as mesmas)

69,01% responderam a esta questão.

Alguns comentários foram:

- Transparência e repasse de informações entre setores. Houveram mudanças repentinas e, alguns processos, tiveram alterações sem notificação. Demora no atendimento de casos de reenquadrmento.
- Maior interação entre setores, podem ser feitos workshps on line, etc.
- Melhoria de comunicação e colaboração entre setores, desburocratização de ações rotineiras (que por vezes poderiam ser resolvidas por uma pessoa, mas acabam passando por , duas, três, ou até quatro, tornando os processos mais lentos). Maior atenção dos colaboradores às ferramentas de comunicação interna, como o Teams. Revisão de processos engessados. Atualização/revisão dos processos de gravação de disciplinas - especialmente em relação a seu formato, que está desatualizado, e à edição, que pode melhorar..
- Padronização dos processos, melhoria na comunicação interna
- Acredito que algumas das propostas de capacitações ofertadas poderiam estar mais atreladas às especificidades da área de formação/atuação.
- Continuar com o Momento Unina para divulgação das ações realizadas pelos setores e palestras, de forma on-line e momentos de atividades em grupo, no modo presencial.
- Não sei se cabe aqui a resposta, mas mais confiança nos professores tutores.
- Os integrantes de cada setor poderiam explicar como funciona o seu setor no momento Unina.
- Aquisição de software para conferência de plágio e IA nas atividades.
- Acredito que a comunicação via teams deva ser mais estimulada para todos usarem. Pois vira um ponto central de interação, o que diminuirá as burocracias nos processos e melhorar e eficácia nos serviços.